

四柱推命による何でもランキング-1



松井選手事例 1974/06/12

口先度ランキング

口先度-管理型

五段階のランキング中、第五位です。この人は、上司の指示通りに忠実にやるのが得意です。従って、言葉に出るといことは、会社の上司からの指示であることが多いのです。ですから、その内容は忠実に実行に移すでしょう。もし言った内容を実行しないということがあれば、幹部からの中止命令が出たか、指示通りにやれば顧客からのクレームで会社に損害を与えると気がついたからでしょう。口先だけのことがあるとすれば、その目的は自己防衛です。

根回し度ランキング

根回し度-管理型

五段階のランキング中、第一位です。この人は、組織管理が得意です。部下への根回し、上司への根回しいづれも得意とする行動です。ですから、この人に任せている限りは、他の部署から「勝手にやってもらっては困る」とか、突然上司から「報告しないでやるのは困る」とか「会社の方針に合わない」といった組織にありがちなクレームやトラブルは極力回避してくれるでしょう。その分、首を覚悟で、プロジェクトを進めることは不得手です。

優柔不断度ランキング

優柔不断度-管理型

五段階のランキング中、第四位です。つまり優柔不断ではありません。この人は、上司や会社の指示を的確に守って職務を遂行しようとするので、優柔不断ということは普通はありません。この人が優柔不断な行動になるとしたら、上司の指示がころころ変わっていることが多いのです。または、会社がリストラを断行した場合、この人は最後まで会社に残ろうとするので、上司の顔色を見ながら仕事をする可能性もあります。これが結果的には優柔不断になるのかもしれませんが。

責任感度ランキング

責任感度-管理型

五段階のランキング中、第二位です。つまり責任感があります。この人は、自分で市場を調査して、納得した後に企画と商品開発を行うタイプではありません。上司が決定した内容を忠実に責任をもって最後まで遂行するというタイプです。ですから、上の決定や方針が間違っていたとしても、この人はそれを遂行するタイプです。ですから、この人に責任を持たせる場合は、上司が命令を出した責任を負うという姿勢を示さないといけません。責任は部下に押し付け、手柄だけ上司が横取りするようでは、この人のサラリーマン人生は終わってしまうでしょう。